

2024年度

対話集会 開催

ま
ず
は



岩国福祉会館に中央本部役員3名来場！

山口地区本部の2024年度「対話集会」が3月14日(木)に開催されました。全駐労では毎年3月から4月にかけて中央本部役員が各地区をまわって情報交換や意見交換を行っています。

当日は、中央本部から紺谷智弘中央執行委員長、清水千代宣書記長、才夢乃中央執行委員が来場し、山口地区本部から44名の地区本部委員と執行部が参集しました。

藤木書記長の司会のもと、大城副執行委員長の開会挨拶、山口地区本部を代表して定森執行委員長挨拶で幕を開けました。

今回は例年と趣向を変え、中央本部と山口地本地区本部委員との意見交換に重きを置く形式での開催となりました。

全駐留軍労働組合
山口地区本部
〒740-0027
岩国市中津町
2-20-12-201
TEL：0827-21-0480
FAX：0827-21-0484
Mail：gfluyama
@bronze.ocn.ne.jp
発行責任者：藤木裕史
HP <http://zenchuro-yamaguchi.com/>

紺谷智弘中央執行委員長挨拶 要約

今年の機関紙『全駐労』新年号の2面3面は、世代交代を意識して、青年部や女性部といった次世代を担う人たちを中心に紹介しました。山口地区本部も一昨年の役員交代で大分顔ぶれが変わり、世代交代が進んでいると感じています。

また連合や我々の方針の中でも、男女平等、ジェンダー平等参画推進という形で、できれば中央も地本も組合員の男女比率に応じた役員の配置に行きたいと考えています。

そういった新しい力を借りて、全駐労78年の長い歴史の中で先輩達から引き継いできたものを大事にしつつ、今の時代に合った形に変えないといけないと考えている次第です。



紺谷智弘中央執行委員長

今年には役員選挙の年ですので、世代交代もしながら女性の役員もまた比率を上げて行きたい、是非こういった事も意識しつつ今年の秋を迎えられたら良いなと思いついて、お願いも含めてご挨拶をさせていただきます。



清水千代宣書記長



才夢乃中央執行委員

中央本部との意見交換の内容は次頁

意見交換の内容

施設部 企画課
森岡地区本部委員

社会貢献休暇について、国家公務員のボランティア休暇と使用用途・年間取得可能日数は同じなのに国公は有給、駐労は無給と齟齬がある。社会貢献を促進するためにも社会貢献休暇を国公と同様に有給化して欲しい。

社会貢献休暇を国家公務員と同じような制度にするために組合は交渉を続け、無給としての休暇制度は確立できたが、ボランティアに対する日米間の考え方の違いから有給化の壁が乗り越えられていないのが現状であり、これはなかなかハードルが高いと感じている。米軍側は休暇という形ではなく、本当に必要な時は仕事(出張)として行かせるという主張である。交渉の結果として現在無給休暇だが、ボーナス・退職手当・翌年の年休に影響を与えない約束で、無給でスタートした経緯がある。

中央本部

施設部 企画課
森岡地区本部委員

介護休暇について、機関紙に国家公務員制度に準じて有給休暇とすると記載してあるが、国家公務員制度に準ずるために防衛省での交渉でどんなやりとりが行われているのか聞かせて欲しい。

子の看護休暇と介護休暇について、国家公務員は有給で5日、駐労は有給で3日、無給で2日となっている。国家公務員と同等にするために、残り2日の有給化は交渉で粘り強く求めている所。介護休暇については2016年の特別協定で、なんとか3日の有給化を勝ち取った。前回の特別協定の交渉時に残り2日の有給化を強く日本政府側に訴えたが、残念ながら現状維持となっている。

中央本部

施設部 道路構内課
新田地区本部委員

自分は現場職で既に定年を迎えているが、定年前と全く同じ仕事をしている。年々平均温度が上がっている夏場の仕事は、60才以下と同じ条件で働くのは正直厳しい。定年を超えてから行ける職場の増設だとか、週休3日だとか、組合として訴えて欲しい。次の世代、その次の世代と、どんどん年金受給時期が上がった時に、60才を超えて働ける環境を整えておかないと、当事者は働くのが苦しいのではないかと。

定年が延長することを考えた時に、当然の事ながら体力の問題が出てくるのは承知している。他の基地では、現場職で2-6や2-7の人でも高齢従業員になるタイミングで全員2-4の職に移る部署もある。職が変わり体力的な負担が減る上に給料は2-4に移る前の給料の7割。その部署のような制度にしたいと考えている。

中央本部

施設部 石工場
藤岡地区本部委員

国家公務員の延長者の職務体系や勤務体系など、今の状況を教えて欲しい。

国家公務員の定年時は退職か、一旦退職して非常勤職員として、時給制・短時間労働で働く。高齢再任用制度(駐労という高齢従業員制度)もあるが、国家公務員は、よほど優秀な人でなければ採用されないの、残りなければ基本は非常勤職員。時給制・短時間労働では給料が安いので、退職か、民間のどこかに再就職というのがこれまでの流れ。61才まで定年延長になった事によって61才まではフルタイムで働いている。ただし60才から定年までの間は、それまでの給料の7割で、役職を持っていれば、その役から降り平社員として働く。

中央本部

施設部 道路構内課
新田地区本部委員

6月19日のジュンティーンズの祝日が、まだはっきりしていない。日米の祝日の格差もまだある。米側の祝日は駐労も休めるようにして欲しい。

今年の6月19日のジュンティーンズが休みになるかは、まだ決まっていない。米側はジュンティーンズを休みにするなら海の日、山の日を労働日にしろと言っている。逆に祝日数が減ってしまうので、当然同意できない。組合としては、現在3日の祝日格差を解消するために、祝日や休日に限らず、夏休みを3日増やすなど休暇という範囲も含めて格差解消に向けて話を進めている。

中央本部

MCCS
センターフィット課
前崎執行委員

人事院から国家公務員は来年4月くらいを目処に週休3日制となるという話が出ています。それに付随して色々動きがあると思うが、我々駐労はどうなるのか。国家公務員は土日の休み以外に1日希望の日が選択できて週休3日、就労時間は現状のままになると認識している。就労時間が現状のままなら駐労に反映しても、米側の言う生産性の損失には該当しないと思うが、週休3日は今後見通しがあるのか。

確かに国家公務員は週休3日制度を導入予定だが、フレックスタイム制がベースにある。フレックスタイム制とは、週40時間の勤務時間を割り振ることが出来る制度だが、駐労ではフレックスタイム制度自体導入できていない。制度が導入できる職場とできない職場があり、統一的に推し進められないのが現状。そこを解決しなくては週休3日の議論ができないと思っている。

中央本部

施設部 石工場
藤岡地区本部委員

国家公務員はずいぶん前から7時間45分勤務になっている。駐労は国家公務員より1日15分多く働いているので、勤務時間を1日15分減らすとか、1日15分ぶん給料を上げられないか。

駐労と国家公務員では給与のもらい方に差がある。駐労の給与表は国家公務員の給与表をベースにアレンジして作っているが、国家公務員は完全月給制。月に何日働いても給料に差が無いが、駐労は週40時間働く事を前提にもらう給料のため、現状の週40時間働いている状態では給料は増えない。逆に1日15分勤務時間を減らすと、その分給料が減ることになってしまう。1日15分ぶんの給料は増えないが、組合は給料が減らないようにした上で勤務時間短縮をやりたいという要求は現在もしている。

中央本部

献血バスが来ます!

400mL献血基準 (男性) 男性ともに50g以上 (女性) 赤血球17%~69% 女性16%~69%

Blood drive 24 spring

date **4月11日(木) Apr.11th**

place **教会 BLDG #1100 Capodanno Hall**

reception hours **10:00-11:30, 13:00-16:00**

*400mL献血標準 / 400mL donation

"By donating blood, you can save lives!"
あなたの献血で、たくさんの命が救われます。

山口県赤十字会献血センター ☎0120-456-122 山口 献血

中央本部清水書記長からは、春闘期の対話集会ということで、全駐労としても防衛大臣宛に賃金の要求書を提出し、今期の賃上げ交渉がスタートしたことが報告されました。

また、中央本部たすけあい共済推進担当の中央執行委員からは、たすけあい共済「まもるくん」についての報告がありました。

たすけあい共済「まもるくん」は全駐労独自の共済制度です。手頃な掛金で手続きも簡単、条件をクリアすれば退職後も継続加入できます。毎年余剰金は配当金として返ってくる制度となっております。今年の配当金還付率は35.073%と、コロナみなし入院などの請求が多く配当金の少なかった昨年の2倍以上になっています。

最後に健康保険組合から献血実施の報告がされ、奥原副執行委員長長の閉会挨拶で対話集会は幕を閉じました

中央委員会

全駐労は2月24日(土)、2024年度第1回中央委員会を東京・駐健保会館で開催しました。山口地区本部からは、定森執行委員長、奥原副執行委員長、廣中副書記長が参加しました。(詳しい内容は、機関紙「全駐労」786号をご覧ください)



文化体育部より

文化体育部では3月31日(日)、愛宕スポーツコンプレックスソフトボール場でソフトボール大会を開催しました。



【Aグラウンド 第1試合】 大工場 2 - 9 消防隊A	【Bグラウンド 第1試合】 ローグラ 2 - 37 D M O																																								
【Aグラウンド 第2試合】 大工場 12 - 1 警備隊	【Bグラウンド 第2試合】 ローグラ 4 - 21 消防隊B																																								
【Aグラウンド 第3試合】 消防隊A 14 - 1 警備隊	【Bグラウンド 第3試合】 D M O 25 - 4 消防隊B																																								
<table border="1"> <tr><th>予選 A グラウンド</th><th>①</th><th>②</th><th>③</th><th>勝点</th></tr> <tr><td>① 消防隊A</td><td></td><td>○</td><td>○</td><td>6</td></tr> <tr><td>② 大工場</td><td>x</td><td></td><td>○</td><td>3</td></tr> <tr><td>③ 警備隊</td><td>x</td><td>x</td><td></td><td>0</td></tr> </table>	予選 A グラウンド	①	②	③	勝点	① 消防隊A		○	○	6	② 大工場	x		○	3	③ 警備隊	x	x		0	<table border="1"> <tr><th>予選 B グラウンド</th><th>①</th><th>②</th><th>③</th><th>勝点</th></tr> <tr><td>① D M O</td><td></td><td>○</td><td>○</td><td>6</td></tr> <tr><td>② 消防隊B</td><td>x</td><td></td><td>○</td><td>3</td></tr> <tr><td>③ ローグラ</td><td>x</td><td>x</td><td></td><td>0</td></tr> </table>	予選 B グラウンド	①	②	③	勝点	① D M O		○	○	6	② 消防隊B	x		○	3	③ ローグラ	x	x		0
予選 A グラウンド	①	②	③	勝点																																					
① 消防隊A		○	○	6																																					
② 大工場	x		○	3																																					
③ 警備隊	x	x		0																																					
予選 B グラウンド	①	②	③	勝点																																					
① D M O		○	○	6																																					
② 消防隊B	x		○	3																																					
③ ローグラ	x	x		0																																					
【Aグラウンド 第4試合】 3位決定戦 大工場 18 - 9 消防隊B	【Bグラウンド 第4試合】 決勝戦 消防隊A 22 - 9 D M O																																								

今年初のキズナ開催となりました。当日は3時間を超える熱戦の末、『D M O』を退け、『消防隊A』が2年連続の優勝となりました。3位決定戦は、前年度準優勝の『大工場』

が『消防隊B』を下し、見事3位になりました。

また、開催が延期になっているフォレストアドベンチャー体験を5月11日(土)に、6年振りとなる野球観戦福岡バスツアーを6月1日(土)に実施する事が決定しました。申込などの詳細はLINEなどの案内をお待ちください。

福利厚生部より

福利厚生部では恒例となっているIPテストを5月17日(金)、岩国市民文化会館で実施します。平日という事もあり仕事終わりの夕刻開催になります。詳しくは近日中に配布予定の案内をご覧ください。

組織対策部より

組織対策部ではLINE公式アカウント登録キャンペーンを実施します。組織対策部で知恵を絞ってあつと驚く内容となっています。詳細は近日公開しますが、既存の登録者も、新規登録者も対象のキャンペーンになっています。これを機に未登録の方は是非、下段のQRコード

から登録をよろしくお願いします。

LINE 公式アカウント

友だち募集中

@423hrhdh

LINEの友だちを募集から、体験するのQRコードをスキャンしてください

組合事務所より

4月29日(月)、5月3日(金)、5月6日(月)は臨時休業とさせていただきます。

GW休業のお知らせ

4/28 (日) 休業	4/29 (月) 臨時休業	4/30 (火) 通常営業	5/1 (水) 通常営業	5/2 (木) 通常営業
5/3 (金) 臨時休業	5/4 (土) 休業	5/5 (日) 休業	5/6 (月) 臨時休業	5/7 (火) 通常営業

休業中の連絡先は✉gfluyama@gmail.com になります。